

Dans le cadre du développement de sa politique de sécurité et de prévention portée par les élus, et après consultation de la population, la municipalité de Pecquencourt souhaite se doter d'un service de police municipale de proximité afin d'assurer la tranquillité et la protection des biens et des personnes sur l'ensemble du territoire de la commune.

A cet effet, elle cherche à recruter :

## **Un responsable du service de police municipale (F/H)**

Cadre d'emploi : Chef de service police municipale

Catégorie : B

Fonction de rattachement : Directeur Général des Services

Fonction encadrée: gardien de police municipal

Secteur géographique : Pecquencourt

### **Raison d'être** :

Placé sous l'autorité du maire et du directeur général des services, et en lien avec conseiller municipal délégué à la sécurité, le responsable de la police municipale est chargé d'encadrer, de piloter et d'animer une équipe de police municipale afin d'assurer la tranquillité, la salubrité et la sécurité des personnes et des biens.

Il organise les moyens nécessaires à la surveillance, la prévention et la répression des actes délictueux et contraventionnels et développe une relation de proximité avec la population.

### **Contexte et environnement** :

- Projet de création de service
- Horaires administratifs mais interventions dans le cadre du service 7/7j et en soirée – heures supplémentaires

### **Domaines d'intervention** :

#### **Missions avant la création du service**

En lien avec les élus et le directeur général des services, définir et construire le projet de service (objectifs, organisation, missions, ressources, règlement interne) en cohérence avec la consultation publique réalisée début 2022.

Participer aux choix relatifs à l'organisation des locaux et aux moyens mis à disposition ;

Participer aux recrutements des effectifs du service.

#### **Assurer la gestion opérationnelle et managériale du service**

Collecter des informations sur les quartiers et les populations – définir les champs prioritaires de vigilance et les actions à mettre en œuvre – élaborer un plan prévisionnel d'actions ;

Identifier les sites et bâtiments sensibles et planifier les actions de surveillance ;

Programmer et planifier les activités, piloter et coordonner les services de proximité ;

Travailler en relation avec les responsables des événements sur la commune ;

Répondre aux sollicitations des services communaux (état civil, services techniques, CCAS, Centre social, etc...) ;

Suivre et contrôler la réalisation des activités – veiller à la réactivité et à la qualité des services ;

Repérer et gérer les situations de conflits ;

Faire respecter les interdictions de circulations.

### **Assurer la gestion administrative et juridique du service**

Mettre en place et contrôler les différents registres ;

Contrôler l'application des différents arrêtés ;

Formuler des réponses aux demandes écrites ;

Rédiger les demandes d'agrément, d'assermentation ;

Rédiger des documents, actes et rapports d'activité réguliers (quotidien, d'intervention, d'information, mensuel etc) ;

Suivre les dossiers fourrières, les déclarations de chiens dangereux (délivrance du permis de détention) ;

Effectuer le suivi du budget ;

### **Assurer un rôle d'assistance et de conseil technique auprès des élus**

Proposer des indicateurs et des outils d'évaluation du service ;

Conseiller et alerter par rapport à des risques particuliers identifiés ;

Proposer des actions de sécurité préventives et correctrices ;

### **Assurer la gestion des relations avec la population et les partenaires**

Animer des réunions d'information ;

Développer des démarches de coopération avec les partenaires institutionnels ;

Elaborer et suivre les conventions de coordination ;

Représenter la collectivité auprès des comités de pilotage et des groupes techniques ;

### **Assurer la gestion du matériel**

Inventaire et contrôle du matériel mis à la disposition des agents.

### **Interface :**

Interne : Elus, agents de la mairie, autres services de la ville et du ccas

Externe : Police nationale, associations, sous-préfecture, autres collectivités

### **Compétences Métier (Connaissances, Savoir-faire)**

Expérience dans l'encadrement d'un service ou d'une direction de police municipale

Connaissance des politiques publiques de sécurité et prévention, techniques de commandement, techniques pédagogiques méthodes d'observation et recueil d'information.

Connaissance des typologies de risques liés à la circulation, techniques de médiation et de négociation, procédures et dispositifs de secours, gestes de premiers secours, maîtrise de la réglementation, typologie des risques et procédures d'urgence, code pénal, code de la route, code de l'urbanisme, CGCT.

Connaissance des finances et des marchés publics, organisation et planification du travail, capacités rédactionnelles, méthodes et outils de management par projets et objectifs, pilotage, suivi et contrôle des activités quotidiennes

Maîtrise des outils informatiques

### **Compétences Comportementales (Qualités Requises)**

Aptitude affirmée au management

Disponibilité

Rigueur

Capacité d'adaptation rapide

Diplomatie

Autorité

### **Informations**

Candidature à transmettre à l'adresse suivante [m.graux@pecquencourt.fr](mailto:m.graux@pecquencourt.fr), avant le 29 septembre 2022, à l'attention de Monsieur le Maire de Pecquencourt.