

Dans le cadre du développement de sa politique de sécurité et de prévention portée par les élus, et après consultation de la population, la municipalité de Pecquencourt souhaite se doter d'un service de police municipale de proximité afin d'assurer la tranquillité et la protection des biens et des personnes sur l'ensemble du territoire de la commune.

A cet effet, elle cherche à recruter :

Un agent de police municipale (F/H)

Cadre d'emploi : Gardien/brigadier de police municipale Catégorie : c

Fonction de rattachement : Responsable du service de police municipale

Secteur géographique : Pecquencourt

Raison d'être :

Sous la responsabilité du responsable du service de police municipale, l'agent participe à la mise en œuvre de la politique de tranquillité publique et de proximité dans le cadre ses prérogatives. Il est chargé d'assurer la tranquillité, la sécurité, la sûreté et la salubrité publiques.

Contexte et environnement :

- Projet de création de service
- Horaires administratifs mais interventions dans le cadre du service 7/7j et en soirée – heures supplémentaires
- Risque routier
- Exposition aux intempéries

Domaines d'intervention :

- Assurer une mission de médiation et de prévention de la délinquance ;
- Assure la surveillance de quartiers et lieux publics
- Régule le stationnement
- Gère les foules lors des manifestations
- Gère les objets trouvés
- Assure la capture des chiens et animaux errants
- Gère la mise en fourrière des véhicules abandonnés
- Rédige et transmet les documents professionnels à chaque intervention
- Constatation des infractions à la loi pénale.
- Surveillance et application des arrêtés du Maire.
- Surveillance et application de toutes les infractions relatives au code de la route (routières et stationnements)
- Renseignement des usagers des voies publiques.
- Repérage et signalement de tout dysfonctionnement.
- Surveillances des bâtiments communaux et des écoles.
- Participation à certaines manifestations et cérémonies.

- Assurer l'exploitation des images et informations dans le cadre de la vidéosurveillance
- Police de l'environnement.

Interface :

Interne : Elus, agents de la mairie, autres services de la ville et du ccas

Externe : Police nationale, associations, population

Compétences Métier (Connaissances, Savoir-faire)

- Expérience sur un poste similaire
- Aptitude à la gestion de conflit et à la médiation
- Application et contrôle du respect des pouvoirs de police du maire sur son territoire.
- Se tenir à jour des différents textes de lois et règlements

Compétences Comportementales (Qualités Requises)

- Bonne présentation et élocution,
- Autonomie, bonne qualité relationnelle.
- Esprit d'équipe, analyse et rigueur. Respect et application des règlements.
- Respect des ordres donnés et savoir les transmettre aux agents
- Discrétion
- Maîtrise de soi et loyauté
- Adaptabilité

Informations

Candidature à transmettre à l'adresse suivante m.graux@pecquencourt.fr, avant le 2 décembre 2022, à l'attention de Monsieur le Maire de Pecquencourt.